

СХВАЛЕНО

протоколом засідання Ради директорів  
ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»  
від «23» березня 2026 р. № 6/2026

**ЗВІТ  
РАДИ ДИРЕКТОРІВ  
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА  
«КИЇВ-ДНІПРОВСЬКЕ МІЖГАЛУЗЕВЕ ПІДПРИЄМСТВО  
ПРОМИСЛОВОГО ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ»  
ЗА 2025 РІК**

Київ - 2026

## 1. ВСТУП

Звіт Ради директорів Приватного акціонерного товариства «Київ - Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» за 2025 рік (далі - Звіт), складений за період з 01.01.2025 по 31.12.2025 року відповідно до вимог частини третьої статті 62 Закону України «Про акціонерні товариства», постанови Кабінету Міністрів України від 10 січня 2025 року № 12 «Деякі питання оцінювання діяльності наглядової ради та звітування про роботу наглядової ради державного унітарного підприємства, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі» та інших актів законодавства.

## 2. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Приватне акціонерне товариство «Київ - Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» (далі - Товариство або ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ») є державним акціонерним товариством, єдиним засновником та акціонером якого є держава.

Правовий статус ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» - господарське товариство, у статутному капіталі якого є корпоративні права держави; має організаційно-правову форму акціонерного товариства, тип якого - приватне. Товариство є юридичною особою приватного права, яка створена відповідно до законодавства України без обмеження строку діяльності.

Товариство у своїй діяльності за 2025 рік керувалося Конституцією України, законами України, іншими нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, зокрема законодавством у сфері запобігання корупції, рішеннями Загальних зборів, Статутом Товариства, затвердженим наказом Міністерства розвитку громад та територій України 07.03.2025 № 422, а також внутрішніми організаційно-правовими документами Товариства, прийнятими відповідно до Статуту.

ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» розташоване за адресою: 02092, м. Київ, вул. Алматинська, 37, має статус юридичної особи, код ЄДРПОУ 04737111.

## 3. СТРУКТУРА ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ТОВАРИСТВА

ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» є підприємством, яке здійснює взаємозв'язок із магістральним залізничним транспортом загального користування із деякими регіональними філіями Укрзалізниці та примикає по її станціях перемикавання, виконує перевезення вантажів, експлуатацію та обслуговування інфраструктури. Товариство надає транспортні послуги з перевезення вантажів від залізничних станцій примикання до фронтів

вивантаження і навантаження, з маневрової роботи, з навантажувально-розвантажувальних робіт, послуги з будівництва та модернізації колійного господарства, метрологічні послуги та інші послуги, пов'язані із перевезенням вантажів залізничним транспортом. Займає друге місце після Укрзалізниці в сегменті ринку транспортування промислових вантажів з часткою в 10 відсотків. ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» включено до Переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2015 № 83.

До складу Товариства входить 30 відокремлених структурних підрозділів (далі - філії) та Київ-Дніпровський виробничий підрозділ (далі – КДВП), які утворені в процесі реорганізації відповідно до наказів Міністерства транспорту України від 25.01.2001 № 35 та Міністерства транспорту та зв'язку України від 26.04.2006 № 396, з яких на 4 втрачено контроль у зв'язку з тимчасовою окупацією Донецької та Луганської областей, АР Крим та м. Севастополь. Тому станом на 2025 рік у складі ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» знаходиться 27 філій: Барська, Бердянська, Бродецька, Енергодарська, Житомирська, Зеленодольська, Ізмаїльська, Кам'янець-Подільська, Київ-Деміївська, Київ-Оболонська, Кіровоградська, Подільська, Лубенська, Костянтинівська, Миронівська, Новокаховська, Одеська, Ольшанська, Полтавська, Прилуцька, Сумська, Тернопільська, Трипільська, Харківська, Херсонська, Черкаська та Київ – Дніпровський виробничий підрозділ (Рисунок 1).

Філії Товариства та КДВП розташовані та здійснюють у повному обсязі свою фінансово-господарську діяльність у 17 областях України та місті Києві, співпрацюють з усіма залізницями Укрзалізниці та мають примикання до 49 станцій залізничного транспорту загального користування.

Рис. 1 Загальна структура ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» станом на 2024 рік (за винятком філій над якими втрачено контроль у зв'язку з тимчасовою окупацією АР Крим та м. Севастополь)



Серед підприємств, що обслуговуються відокремленими підрозділами та КДВП Товариства, більше 1000 підприємств, організацій та установ різних форм власності, що розміщені на території України: теплові та атомні електростанції, підприємства нафтопереробної та хімічної промисловості, цементні заводи, заводи по виготовленню залізобетонних виробів, домобудівельні комбінати, гранітні кар'єри, комбінати хлібопродуктів, елеватори, цукрові заводи та інше.

Матеріально-технічна база Товариства включає:

- тяговий та рухомий склад;
- колійне господарство;
- будівлі;
- ремонтна база.

Мета діяльності Товариства - єдиний технологічний процес перевезень вантажів на залізничному транспорті.

Основним видом діяльності Товариства є транспортне обслуговування підприємств і організацій.

### **Виробнича база**

Відповідно до своїх статутних завдань майновий стан ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» являє собою комплекс будівель, споруд, пристроїв, обладнання та рухомого складу промислового залізничного транспорту.

Загальна довжина залізничних колій складає 954,9 км, з них: знаходяться на тимчасово окупованих територіях філій Товариства - 242,8 км, експлуатується - 445,6 км, виведені з експлуатації - 266,5 км. Крім того, на балансі Товариства рахуються 2383 стрілочних переводів, 38 мостів, 200 переїздів загального користування.

Локомотивний парк Товариства нараховує 168 одиниць тепловозів, з яких 28 одиниць залишилися на тимчасово окупованій території Автономної Республіки Крим та 21 одиниця з 24 лютого 2022 року перебувають на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих російською федерацією (далі – рф). На даний час експлуатаційний локомотивний парк складається з 119 тепловозів, з яких 76 тепловозів в роботі, 43 тепловози знаходяться в ремонті, очікуванні ремонту або потребують списання.

Власний вагонний парк вантажних вагонів нараховує 430 одиниць, з них 177 одиниць - вагони-думпкари, 31 - хопер-дозатор, 16 - напіввагони, службових вагонів – 5; для власних потреб – 84, під списання - 117 (у тому числі 18 вагонів залишилися на тимчасово окупованій території Автономної Республіки Крим та 28 на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих рф).

Для виконання вантажно-розвантажувальних та складських робіт Товариство має 63 крани на залізничному ходу, козлові крани, розвантажувачі, екскаватори; автомобільні та електронавантажувачі, бульдозери та іншу техніку.

У зв'язку з військовою агресією рф на території України, що розпочалась 24 лютого 2022 року, частина філій Товариства наразі знаходиться на тимчасово окупованих рф територіях (Бердянська, Енергодарська, Миронівська, Новокаховська, Херсонська), частина - де ведуться активні бойові дії або у прифронтовій зоні.

Внаслідок військової агресії рф та введення воєнного стану на території України з 24.02.2022 року (Указ Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 зі змінами) відбулось призупинення або скорочення обсягів діяльності більшості підприємств, яким Товариство надає послуги з перевезення вантажів.

Станом на 31.12.2025 року\*

Найменування філії	Підконтрольність	Необоротні активи	Оборотні активи	Всього активи	Тепловози, кількість
Джанкойська	Окупована територія з 2014 року	0	0	0	
Красноперекіпська		0	0	0	
Севастопольська		0	0	0	
Сімферопольська		0	0	0	
<b>Всього АР Крим</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Бердянська	території, де перебувають війська рф	0	0	0	
Енергодарська		0	0	0	
Новокаховська		0	0	0	
Миронівська		0	0	0	
Дільниця «Олешки» Херсонська філія					
<b>Всього</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Костянтинівська	ведуться активні бойові дії (прифронтна зона)	0	0	0	
<b>Всього</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Разом</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Наразі філії Товариства, які знаходяться на підконтрольних територіях України, здійснюють господарську діяльність з низькою завантаженістю виробничих потужностей. Водночас філії, які знаходяться на тимчасово окупованих рф територіях, у районах ведення активних бойових дій або в прифронтовій зоні - не здійснюють перевезення вантажів або здійснюють частково.

З огляду на тривалий характер та непередбачуваність війни, оцінити повний спектр економічних наслідків наразі складно. Станом на кінець 2025 року ключові активи Товариства не зазнали пошкоджень і продовжують функціонувати у штатному режимі. Операційна діяльність Товариства забезпечується в повному обсязі.

Незважаючи на виклики, Товариство змогло адаптуватися до поточних умов. Водночас продовжує існувати суттєва невизначеність щодо подальшого перебігу воєнного вторгнення, його тривалості, а також потенційного впливу як у короткостроковій, так і в довгостроковій перспективі. Ця невизначеність може впливати на загальну спроможність Товариства реалізовувати активи та виконувати зобов'язання у звичайному режимі господарської діяльності.

Товариство продовжує моніторинг зовнішніх факторів і своєчасно вживає заходів для зниження можливих негативних наслідків. Паралельно здійснюються кроки, спрямовані на зміцнення фінансової стабільності та збереження операційної ефективності Товариства.

З огляду на поточні умови, Рада директорів вважає, що застосування припущення щодо здатності Товариства продовжувати свою діяльність на безперервній основі під час підготовки цього звіту, є доречним та обґрунтованим.

### **Послуги, що надаються Товариством**

ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» надає наступні послуги:

- перевезення вантажів, що передбачає здійснення переміщення вагонів від станцій примикання залізниць до фронтів навантаження-вивантаження замовників та в зворотному напрямку після проведення вантажних операцій;
- навантажувально-розвантажувальні роботи механізованим та немеханізованим способом передбачають виконання персоналом та засобами Товариства навантаження, розвантаження, перевантаження, переміщення вантажу (вручну та/або з залученням необхідної техніки);
  - користування тепловозами (маневрова робота);
  - користування іншим рухомим складом та механізмами;
  - користування під'їзними коліями (пропуск рухомого складу по під'їзних залізничних коліях);
  - зайняття під'їзних колій (відстій вагонів);
  - послуги стропальників;
  - щоквартальний огляд під'їзних колій, стрілочних переводів, які знаходяться на балансі вантажовласників;
  - обстеження вантажних фронтів;
  - огляд під'їзних колій на замовлення їх власника;
  - утримання, обслуговування та переведення стрілок, встановлення гальмівних башмаків, відкриття і закриття воріт, шлагбаумів, розташованих на під'їзних коліях вантажовласників;
  - інформація про час подавання вагонів;
  - зважування вантажів або порожніх вагонів (контейнерів);
  - експедиційні послуги, розкредитування документів;
  - подача стисненого повітря;
  - зберігання рухомого складу на своїх осях;
  - зберігання вантажів;

- надання послуг з поточного утримання та ремонту колійного господарства сторонніми підприємства;
- виконання ремонтів рухомого складу, вузлів, агрегатів сторонніми підприємства;
- підготовка вагонів під вантажні операції;
- розробка єдиних технологічних процесів роботи підприємств;
- надання у тимчасове користування підприємствам, організаціям, установам, громадянам - суб'єктам підприємницької діяльності приколійних складів, майданчиків, підвищених колій для виконання вантажних операцій;
- інші послуги.

Згідно із пунктом 25 частини третьої статті 9 чинного (на час отримання ліцензії) Закону України «Про ліцензування певних видів господарської діяльності» Товариством отримано Ліцензію серії АВ № 548933 на надання послуг з перевезення небезпечних вантажів залізничним транспортом (рішення Ліцензійної ради від 24.05.2011 № 117/2.1).

Крім того, Товариство має Ліцензію Державної архітектурно-будівельної інспекції України від 25.10.2017 № 49-Л на право проведення будівельних та монтажних робіт загального призначення та будівництва об'єктів інженерної та транспортної інфраструктури.

Серед підприємств, що обслуговуються філіями Товариства, теплові та атомні електростанції, підприємства нафтопереробної та хімічної промисловості, цементні заводи, заводи по виготовленню залізобетонних виробів, домобудівельні комбінати, гранітні кар'єри, комбінати хлібопродуктів, елеватори та інші.

#### **4. СКЛАД РАДИ ДИРЕКТОРІВ**

У звітному періоді, відповідно до Статуту ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ», затвердженого наказом Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України від 07.03.2025 № 422 «Про внесення змін до Статуту приватного акціонерного товариства «Київ - Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту», органами управління Товариства були:

Загальні збори;

Виконавчий орган (колегіальний) - Рада директорів (до 20.03.2025 у складі виключно виконавчі члени Ради директорів);

Колегіальний орган – Рада директорів (з 20.03.2025 у складі виконавчі та невиконавчі незалежні члени Ради директорів).

Рада директорів ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ» (далі - Рада директорів), є колегіальним органом Товариства до складу якого входять виконавчі та незалежні невиконавчі директори, що в межах компетенції, визначеної Законом України «Про акціонерні товариства» (далі - Закон), Статутом і Положенням про Раду директорів ПрАТ «Київ - Дніпровське МППЗТ», здійснює управління Товариством. Незалежні невиконавчі директори забезпечують контроль за діяльністю виконавчих директорів.

Протягом 2025 року склад Ради директорів змінювався 8 разів та діяв у складі:

01.01.2025 року до 15.01.2025 року:

В'ячеслав БЕЗРУК - виконавчий директор, Голова ради директорів;  
Олександр ДОЦЕНКО - виконавчий директор;  
Ігор КУНЦЕВСЬКИЙ - виконавчий директор;  
Юрій СОЛОВЕЙ - виконавчий директор;  
Володимир ДЕНИС - виконавчий директор.

з 16.01.2025 року до 20.01.2025 року:

В'ячеслав БЕЗРУК - виконавчий директор, Голова ради директорів;  
Олександр ДОЦЕНКО - виконавчий директор;  
Ігор КУНЦЕВСЬКИЙ - виконавчий директор;  
Юрій СОЛОВЕЙ - виконавчий директор.

з 21.01.2025 року по 22.01.2025 року:

В'ячеслав БЕЗРУК - виконавчий директор, Голова ради директорів;  
Олександр ДОЦЕНКО - виконавчий директор;  
Ігор КУНЦЕВСЬКИЙ - виконавчий директор;  
Володимир НАУМЕНКО - виконавчий директор.

з 23.01.2025 по 27.02.2025:

В'ячеслав БЕЗРУК - виконавчий директор, Голова ради директорів до 18.02.2025;  
Олександр ДОЦЕНКО - виконавчий директор;  
Ігор КУНЦЕВСЬКИЙ – виконавчий директор;  
Володимир НАУМЕНКО - виконавчий директор, Головний виконавчий директор з 18.02.2025;  
Сергій ІЛЬІН - виконавчий директор, Голова ради директорів з 18.02.2025.

з 28.01.2025 до 19.03.2025:

Сергій ІЛЬІН - виконавчий директор, Голова ради директорів;  
Олександр ДОЦЕНКО - виконавчий директор;  
Ігор КУНЦЕВСЬКИЙ - виконавчий директор;  
Володимир НАУМЕНКО - виконавчий директор, Головний виконавчий директор.

з 20.03.2025 до 23.06.2025:

Володимир НАУМЕНКО - виконавчий директор, Головний виконавчий директор;  
Сергій ІЛЬІН – виконавчий директор.

з 24.06.2025 до 18.09.2025:

Андрій ЛЕВИЦЬКИЙ – невиконавчий незалежний директор, Голова Ради директорів з 26.05.2025;

Володимир НАУМЕНКО – Головний виконавчий директор;

Сергій ІЛЬІН – виконавчий директор.

з 19.09.2025 до 31.12.2025

Андрій ЛЕВИЦЬКИЙ – невиконавчий незалежний директор, Голова Ради директорів;

Володимир НАУМЕНКО – Головний виконавчий директор;

Сергій ІЛЬІН – виконавчий директор;

Олександр ЛУК'ЯНЕНКО – невиконавчий незалежний директор.

Функціональні обов'язки кожного члена Ради директорів визначені чинним законодавством, Статутом Товариства, Положенням про Раду директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ», Положенням про відповідні комітети Ради директорів, трудовим договором (контрактом), укладеним з виконавчим директором та цивільно-правовим договором з незалежним невиконавчим директором.

При прийнятті рішень Радою директорів у 2025 році застосовувалися процедури, передбачені Статутом та Положенням про Раду директорів Товариства.

На засіданні Ради директорів кожний член Ради директорів має один голос.

Члени Ради директорів брали участь у засіданнях Ради директорів тільки особисто, передача прав на участь у засіданнях Ради директорів його членами шляхом видачі довіреностей чи іншим способом не допускалася. Рішення Ради директорів приймалися простою більшістю голосів членів Ради директорів, які брали участь у засіданні у формі спільної присутності членів Ради директорів у визначеному місці для обговорення питань порядку денного та голосування (далі - форма спільної присутності), в тому числі з використанням засобів дистанційного зв'язку (відео- та голосових конференцій тощо) та мали право голосу.

Під час участі у засіданні за допомогою засобів дистанційного зв'язку, результати голосування члена або членів Ради директорів, які голосували дистанційно, були такими, що чітко ідентифікувалися («за», «проти», «утримався») через засоби дистанційного зв'язку. При рівній кількості голосів «за» і «проти» приймалося рішення, за яке проголосував Голова Ради директорів.

## **5. ДІЯЛЬНІСТЬ РАДИ ДИРЕКТОРІВ У 2025 РОЦІ**

**До компетенції Ради директорів входили наступні питання:**

1) затвердження внутрішніх документів, якими регулюється діяльність Товариства, крім тих, що належать до виключної компетенції Загальних зборів згідно із цим Статутом та законом, та тих, що рішенням Ради директорів передані для затвердження Головному виконавчому директору;

2) затвердження стратегічного плану розвитку та показників результативності акціонерного товариства, річного фінансового плану та звіту про його виконання, річного інвестиційного плану, інвестиційного плану на середньострокову перспективу (три - п'ять років);

3) подання Загальним зборам пропозицій щодо:

- коротко- та середньострокових фінансових, операційних і нефінансових цілей діяльності, які включаються до листа очікувань власника;

- окремих фінансових показників, а саме коефіцієнтів рентабельності, ліквідності та платоспроможності, а також обсягів виплат на користь держави, бюджетного фінансування та квазіфіскальних операцій;

4) прийняття рішення про розміщення товариством інших, ніж акції, цінних паперів;

5) прийняття рішення про викуп розміщених товариством інших, ніж акції, цінних паперів;

6) затвердження ринкової вартості майна у випадках, передбачених законом;

7) обрання Голови ради директорів та Головного виконавчого директора;

8) погодження призначення Головним виконавчим директором керівника підрозділу з питань управління ризиками;

9) погодження призначення Головним виконавчим директором керівника підрозділу з питань комплаєнсу;

10) призначення на посаду і звільнення з посади керівника підрозділу внутрішнього аудиту (внутрішнього аудитора);

11) затвердження умов трудових договорів, що укладаються з працівниками підрозділу внутрішнього аудиту (з внутрішнім аудитором), встановлення розміру їх винагороди, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат;

12) затвердження звіту та висновків служби внутрішнього аудиту;

13) затвердження декларації схильності до ризиків товариства;

14) здійснення контролю за своєчасністю надання (оприлюднення) товариством достовірної інформації про його діяльність відповідно до законодавства, опублікування товариством інформації про кодекс корпоративного управління товариства, що використовується товариством;

15) узгодження умов договору на надання аудиторських послуг та обрання особи, уповноваженої на підписання такого договору із суб'єктом аудиторської діяльності;

16) надання Загальним зборам рекомендацій щодо призначення та відсторонення суб'єкта аудиторської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності товариства;

17) затвердження та надання рекомендацій Загальним зборам за результатами розгляду аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності для прийняття рішення щодо нього; здійснення контролю за усуненням недоліків, які були виявлені під час проведення перевірок суб'єктом аудиторської діяльності;

18) визначення дати складення переліку осіб, які мають право на отримання дивідендів, порядку та строків виплати дивідендів у межах граничного строку, визначеного законодавством;

19) вирішення питань про участь товариства у промислово-фінансових групах та інших об'єднаннях;

20) вирішення питань про створення та/або участь у будь-яких юридичних особах, їх реорганізацію та ліквідацію;

21) вирішення питань про створення, реорганізацію та/або ліквідацію структурних та/або відокремлених підрозділів товариства, крім випадків, коли за рішенням Ради директорів вирішення зазначених питань делеговано Головному виконавчому органу;

22) вирішення питань, що належать до компетенції Ради директорів згідно із законом, у разі злиття, приєднання, поділу, виділу або перетворення товариства;

23) прийняття рішення про збільшення розміру статутного капіталу товариства у випадках, передбачених законом;

24) прийняття рішення про внесення змін до статуту акціонерного товариства у випадках, передбачених законом;

25) прийняття рішення про вчинення значного правочину, якщо ринкова вартість предмету значного правочину становить від 10 до 25 відсотків активів, за даними останньої річної фінансової звітності Товариства;

26) прийняття рішення про вчинення правочину із заінтересованістю, якщо ринкова вартість предмету правочину із заінтересованістю не перевищує 10 відсотків вартості активів, за даними останньої річної фінансової звітності Товариства;

27) визначення ймовірності визнання Товариства неплатоспроможним внаслідок прийняття ним на себе зобов'язань або їх виконання, у тому числі внаслідок виплати дивідендів або викупу акцій;

28) прийняття рішення про обрання оцінювача майна товариства та затвердження умов договору, що укладається з ним, встановлення розміру оплати його послуг;

29) прийняття рішення про обрання (заміну) депозитарної установи, що надає Товариству додаткові послуги, затвердження умов договору, що укладається з нею, встановлення розміру оплати її послуг;

30) затвердження положень про комітети Ради директорів, якими регулюються питання утворення та діяльності зазначених комітетів;

31) затвердження умов та принципів провадження звичайної господарської діяльності Товариства;

32) затвердження показників результативності для здійснення моніторингу виконання стратегічного плану розвитку виконавчими директорами;

33) затвердження кодексу корпоративного управління та подання Загальним зборам пропозицій про його застосування у Товаристві;

34) подання відповідно до Державної дивідендної політики пропозицій Загальним зборам щодо визначення розміру частини чистого прибутку, що спрямовується на виплату дивідендів за результатами фінансово-господарської діяльності Товариства у відповідному році;

35) затвердження поданої Головним виконавчим директором організаційної структури Товариства;

36) надання Загальним зборам рекомендацій про надання погодження (затвердження) чи відмови в погодженні (затвердженні) щодо залучення інвестицій Товариством;

37) винесення на розгляд Загальних зборів будь-яких рішень з питань, що належать до її компетенції;

38) визначення розміру, джерел надходження та порядку використання фондів Товариства;

39) прийняття рішення про укладення договорів страхування відповідальності членів Ради директорів. Розмір страхової премії, порядок та строки її сплати визначаються договором страхування або законодавством;

40) вирішення інших питань, крім тих, що належать до виключної компетенції Загальних зборів згідно із законом та цим Статутом.

### **Кількість засідань та основні рішення**

Протягом 2025 року відбулося **33 засідання** Ради директорів, під час яких розглядалися ключові питання діяльності Товариства. Зокрема, акцент було зроблено на питаннях стратегічного розвитку, формування та реалізації фінансової політики, ефективного управління активами та ризиками, підвищення операційної ефективності, а також впровадження заходів з оптимізації виробничих процесів.

Окрему увагу було приділено питанням контролю за виконанням фінансово-економічних показників, моніторингу реалізації інвестиційних програм, забезпечення стабільного функціонування філій, структурних підрозділів та Київ-Дніпровського виробничого підрозділу Товариства (далі – КДВП) в умовах воєнного стану. Крім того, на засіданнях Ради директорів розглядалися питання кадрової політики, дотримання вимог корпоративного управління, аналізу ризиків і внутрішнього контролю, забезпечення прозорості господарських операцій та відповідності діяльності Товариства вимогам чинного законодавства.

### **Система ухвалення рішень Радою директорів Товариства**

Процедури, що застосовувалися протягом 2025 року при ухваленні Радою директорів рішень, визначені в Положенні про Раду директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

План роботи Ради директорів на 2025 рік (далі - План роботи) складався корпоративним секретарем та затверджувався Радою директорів. План роботи формувався на підставі аналізу питань, що розглядалися у попередньому 2024 році, з урахуванням переліку документів, погодження/затвердження яких віднесено до повноважень Ради директорів, та необхідності розгляду підсумків діяльності, звітів про фінансовий стан Товариства.

Порядок денний засідань Ради директорів формувався на підставі Плану роботи Ради директорів відповідно до отриманих від Загальних зборів, керівників структурних підрозділів та філій Товариства пропозицій, а також з урахуванням поточних питань, які потребують вирішення. Рада директорів,

вносилися доповнення до порядку денного засідань в спосіб, визначений Положенням про Раду директорів Товариства.

Засідання Ради директорів Товариства вважається правомочним, якщо на ньому присутні дві третини її членів. Рішення ухвалюються простою більшістю голосів членів Ради директорів, присутніх на засіданні. Рішення про обрання та припинення повноважень Голови Ради директорів, Головного виконавчого директора, призначення ухвалювалися більшістю голосів від загальної кількості членів Ради директорів.

Рішення Ради директорів приймалися відкритим голосуванням.

Аналіз протоколів засідань Ради директорів у 2025 році вказує на колегіальність при прийнятті більшості рішень.

У процесі ухвалення рішень Рада директорів дотримувалася принципів доброчесності, професійної відповідальності та стратегічної орієнтації на довгостроковий розвиток Товариства, що дозволило забезпечити належне функціонування підприємства у складних економічних та безпекових умовах.

### **Виробнича діяльність членів Ради директорів**

Упродовж 2025 року виконавчі директори ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» здійснили 12 виробничих відряджень до філій (відокремлених підрозділів) Товариства з метою контролю за виробничими процесами, вирішення організаційних питань, оцінки ефективності діяльності структурних підрозділів та впровадження управлінських рішень.

В ході робочих поїздок проводилися планові перевірки роботи філій, моніторинг стану виробничих потужностей, аналіз дотримання стандартів експлуатації та безпеки руху, а також зустрічі з керівниками підрозділів для обговорення актуальних проблем та шляхів їх вирішення. Особливу увагу було приділено питанням технічного стану колійного господарства, забезпеченню матеріально-технічними ресурсами, виконанню планових показників з перевезень та ефективності використання рухомого складу.

### **Втрати майна під впливом російської агресії**

Окремим викликом для виробничої діяльності Товариства у 2025 році стала втрата та пошкодження інфраструктури внаслідок збройної агресії зі сторони рф. Частина майна ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» зазнала руйнувань, зокрема пошкоджено рухомий склад, об'єкти колійного господарства та інші виробничі активи. Частина майна й досі знаходиться під окупацією. У зв'язку з цим члени Ради директорів у рамках робочих поїздок здійснювали огляд пошкоджених об'єктів, координували заходи щодо відновлення/ призупинення роботи підрозділів та брали участь у підготовці необхідної документації для оцінки збитків та подальшої компенсації.

Попри складні умови, Товариство продовжувало забезпечувати виконання своїх виробничих завдань, адаптуючи операційні процеси до викликів воєнного часу та зберігаючи стратегічний курс на стабільну роботу підприємства.

### **Оцінка та самооцінка діяльності Ради директорів**

У 2025 році у ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» було впроваджено елементи оцінювання діяльності Ради директорів відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», постанови Кабінету Міністрів України від 10.01.2025 № 12 «Деякі питання оцінювання діяльності наглядової ради та звітування про роботу наглядової ради державного унітарного підприємства, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі», а також кращих практик корпоративного управління у господарських товариствах з державною часткою.

З урахуванням поетапного формування складу Ради директорів у 2025 році та призначення невиконавчих незалежних директорів у другому півріччі звітнього року, самооцінка діяльності проводилася саме невиконавчими незалежними директорами у межах їх наглядових та контрольних функцій.

Самооцінка здійснювалася шляхом анкетування та узагальнення індивідуальних оцінок невиконавчих незалежних директорів за такими основними напрямками:

- ефективність виконання наглядових та контрольних функцій;
- участь у роботі Ради директорів та її комітетів;
- якість підготовки та опрацювання матеріалів до засідань;
- рівень взаємодії з виконавчими директорами;
- дотримання принципів доброчесності, незалежності та відсутності конфлікту інтересів;
- участь у формуванні та розвитку системи корпоративного управління, внутрішнього контролю та управління ризиками.

За результатами проведеної самооцінки невиконавчі незалежні директори дійшли висновку, що діяльність Ради директорів Товариства у 2025 році була загалом ефективною та відповідала покладеним на неї функціям, з урахуванням об'єктивних обмежень, пов'язаних із:

- тривалим перехідним періодом формування повного складу Ради директорів;
- поєднанням Радою директорів функцій виконавчого органу та органу нагляду;
- умовами воєнного стану та безпековими ризиками.

За підсумками самооцінки визначено напрями для подальшого вдосконалення діяльності Ради директорів, зокрема:

- посилення ролі комітетів Ради директорів;
- подальший розвиток системи внутрішнього контролю, управління ризиками та комплаєнсу;
- формалізація процедур оцінки діяльності Ради директорів у повному складі за підсумками наступних звітних періодів.

Результати самооцінки були взяті до відома Радою директорів та враховані при формуванні планів діяльності Ради директорів на 2026 рік.

## 6. КОМІТЕТИ РАДИ ДИРЕКТОРІВ

Для ефективного виконання Радою директорів завдань у її складі функціонують постійні комітети: Комітет з питань призначень та винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» та Комітет з питань аудиту ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

На початку звітної періоду, Комітет з питань призначень ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» та Комітет з питань винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» відповідно до прийнятого рішення під час засідання Ради директорів Товариства були об'єднані та створено Комітет з питань призначень та винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

Усі пропозиції з питань, що належать до компетенції комітетів, надані на розгляд Ради директорів, були погоджені нею, що свідчить про належну якість опрацювання зазначених питань і підготовки матеріалів комітетами та достатній професійний рівень їхніх членів.

Про результати діяльності комітети регулярно звітують перед Радою директорів Товариства.

Звіти про діяльність комітетів у 2025 році розміщено на корпоративному сайті ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» за посиланням: <https://mppzt.com.ua/insha-informatsiya/>.

### **Комітет з питань призначень ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»**

Відповідно до пункту 3.1. розділу 3 Положення про комітет з питань призначень ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» (далі – Комітет ПП), Комітет утворюється за рішенням Ради директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

Чисельність Комітету ПП на звітну дату становить 3 (три) особи. Персональний склад Комітету затверджується рішенням Ради директорів Товариства. Комітет ПП очолює його голова.

Персональний склад Комітету ПП у період з 01.01.2025 року по 28.01.2025 року змінювався 2 рази та діяв у складі:

з 01.01.2025 року до 15.01.2025 року:

- 1) Юрій Соловей - виконавчий директор (голова Комітету);
- 2) Ірина Григор'єва - менеджер з персоналу (член Комітету);
- 3) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (член Комітету).

з 16.01.2025 року по 23.01.2025 року:

- 1) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (член Комітету);
- 2) Ірина Григор'єва - менеджер з персоналу (член Комітету);
- 3) вакантна роль члена Комітету.

У 2025 році проведено 1 засідання Комітету, на якому було розглянуто 2 питання, зокрема:

1. Про схвалення звіту про результати діяльності комітету з питань призначень ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» за 2024 рік.

2. Про персональний склад комітетів ради директорів Товариства.

**Комітет з питань винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»**

Відповідно до пункту 3.1. розділу 3 Положення про комітет з питань винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» (далі – Комітет ПВ), Комітет ПВ утворюється за рішенням Ради директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

Чисельність Комітету ПВ на звітну дату становить 3 (три) особи. Персональний склад Комітету ПВ затверджується рішенням ради директорів Товариства. Комітет ПВ очолює його голова.

Персональний склад Комітету ПВ у період з 01.01.2025 року по 28.01.2025 року змінювався 2 рази та діяв у складі:

з 01.01.2025 року до 15.01.2025 року:

- 1) Володимир Денис - виконавчий директор (голова Комітету ПВ);
- 2) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) Юрій Соловей - виконавчий директор (член Комітету).

з 16.01.2025 року по 21.01.2025 року:

- 1) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (член Комітету);
- 2) Юрій Соловей - виконавчий директор (член Комітету).

У 2025 році проведено 1 засідання Комітету, на якому було розглянуто 1 питання, зокрема:

1. Про доопрацювання проекту «Положення про винагороду членів Ради директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

**Комітет з питань призначень та винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»**

Згідно з пунктом 7 частини першої статті 77 Закону України «Про акціонерні товариства» з 28.01.2025 року рішенням Ради директорів Комітет з питань призначень та Комітет з питань винагород були об'єднані та створено Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

Відповідно до пункту 3.1. розділу 3 Положення про комітет з питань призначень та винагород посадовим особам ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» (далі - Комітет), Комітет утворюється за рішенням Ради директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

Чисельність Комітету на звітну дату становить 3 (три) особи. Персональний склад Комітету затверджується рішенням ради директорів Товариства. Комітет очолює його голова.

Персональний склад Комітету у період з 28.01.2025 року по 31.12.2025 року змінювався 4 рази та діяв у складі:

з 28.01.2025 року по 19.03.2025 року:

- 1) Сергій Ільїн - виконавчий директор (голова Комітету);

- 2) Володимир Науменко - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (член Комітету).

з 20.03.2025 року по 25.07.2025 року

- 1) Сергій Ільїн - виконавчий директор (голова Комітету);
- 2) Володимир Науменко - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) вакантна роль члена Комітету.

з 26.06.2025 року по 22.09.2025 року:

- 1) Андрій Левіцький - невиконавчий директор (голова Комітету);
- 2) Сергій Ільїн - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) вакантна роль члена Комітету.

з 23.09.2025 по 31.12.2025 року:

- 1) Андрій Левіцький – невиконавчий незалежний директор (голова Комітету);
- 2) Сергій Ільїн - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) Олександр Лук'яненко – невиконавчий незалежний директор (член Комітету).

У 2025 році проведено 9 засідань Комітету, на яких було розглянуто 13 питань, серед яких зокрема погодження призначення керівників відокремлених підрозділів Товариства, надання Раді директорів рекомендацій щодо організаційної структури Товариства, рекомендації щодо призначення корпоративного секретаря, розгляд розрахунку розміру посадового окладу (винагород) членів Ради директорів (виконавчих директорів) Товариства, встановлення щомісячної надбавки до винагороди невиконавчому незалежному директору Ради директорів Товариства та інші.

Впродовж 2025 року робота Комітету була спрямована на вирішення ключових завдань, пов'язаних із удосконаленням кадрової політики Товариства, забезпеченням прозорості процесів призначення керівного складу працівників відокремлених підрозділів.

Підготовлені Комітетом пропозиції з питань, що належать до його предмета відання, були подані на розгляд Ради директорів та погоджені нею. Це свідчить про якісну підготовку матеріалів та високий професійний рівень членів Комітету.

Враховуючи викладене, роботу Комітету у 2025 році можна оцінити як результативну та ефективну.

Підготовлені Комітетом пропозиції з питань, що належать до його предмета відання, були подані на розгляд Ради директорів і погоджені нею. Враховуючи викладене, роботу Комітету у 2025 році можна оцінити як ефективну.

**Комітет з питань аудиту ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ»**

Відповідно до пункту 3.1 розділу 3 Положення про Комітет з питань аудиту ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» (далі – Комітет), Комітет утворюється за рішенням Ради директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».

Згідно з вимогами Закону України «Про акціонерні товариства» та внутрішніх документів Товариства, до складу Комітету входять виключно невиконавчі директори Товариства. Комітет очолює голова Комітету, який обирається Радою директорів Товариства. Персональний склад Комітету затверджується рішенням Ради директорів Товариства.

Чисельність Комітету, визначена Положенням про Комітет з питань аудиту та становить три особи.

#### Формування та склад Комітету у 2025 році

Упродовж 2025 року персональний склад Комітету змінювався у зв'язку зі змінами у складі Ради директорів Товариства, зокрема поетапним призначенням невиконавчих незалежних членів Ради директорів у II та III кварталах 2025 року.

У зв'язку з відсутністю необхідної кількості невиконавчих незалежних членів Ради директорів у визначений період, Комітет з питань аудиту не здійснював свою діяльність з 20 березня 2025 року по 23 вересня 2025 року, що було об'єктивно зумовлено кадровими змінами та приведенням складу Комітету у відповідність до вимог законодавства.

Комітет з питань аудиту у 2025 році діяв у такому складі:

з 01.01.2025 року до 15.01.2025 року:

- 1) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (Голова Комітету);
- 2) Юрій Соловей - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) Володимир Денис - виконавчий директор (член Комітету).

з 16.01.2025 року до 20.01.2025 року

- 1) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (Голова Комітету);
- 2) Юрій Соловей - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) вакантна роль члена Комітету.

з 21.01.2025 року по 27.01.2025 року:

- 1) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (Голова Комітету);
- 2) вакантна роль члена Комітету;
- 3) вакантна роль члена Комітету.

з 28.01.2025 року по 19.03.2025 року:

- 1) Володимир Науменко - виконавчий директор (Голова Комітету);
- 2) Олександр Доценко - виконавчий директор (член Комітету);
- 3) Ігор Кунцевський - виконавчий директор (член Комітету).

з 20.03.2025 року по 22.09.2025 року:

Комітет не функціонував у зв'язку з відсутністю необхідної кількості невиконавчих незалежних членів Ради директорів, що унеможливило його діяльність відповідно до вимог законодавства.

з 23.09.2025 року по 31.12.2025 року:

- 1) Олександр Лук'яненко – невиконавчий незалежний директор (Голова Комітету);
- 2) Андрій Левіцький – невиконавчий незалежний директор (член Комітету);
- 3) вакантна роль члена Комітету.

У 2025 році проведено 6 засідань Комітету, на яких було розглянуто 7 питань, зокрема:

1. Про внесення змін до Положення про комітет з питань аудиту.
2. Про відбір суб'єкта аудиторської діяльності.
3. Про обрання Голови комітету з питань аудиту Товариства.
4. Про ініціювання процедури відбору суб'єкта аудиторської діяльності для проведення обов'язкового аудиту фінансово-господарської діяльності Товариства за 2025 рік.
5. Про розгляд проєкту Комплексного аналізу діяльності ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».
6. Про затвердження критеріїв відбору суб'єкта аудиторської діяльності.

У звітному періоді суб'єктом аудиторської діяльності ТОВ «ГРАНД ТОРНТОН ЛЕГІС» було здійснено аудит фінансової звітності Товариства, за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року.

Членам Комітету з питань аудиту не відомі факти, які могли б поставити під сумнів незалежність суб'єкта аудиторської діяльності ТОВ «ГРАНД ТОРНТОН ЛЕГІС» під час проведення аудиту річної фінансової звітності ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ». Не виявлено конфлікту інтересів, жоден із членів аудиторської групи не має фінансових або особистих інтересів у Товаристві.

Суб'єкт аудиторської діяльності дотримувався стандартів етики та професійної поведінки та є незалежним від Товариства.

## **7. РЕЗУЛЬТАТИ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

У звітному періоді Товариству вдалось досягти основних запланованих результатів. Активні бойові дії на територіях, де розташована частина філій, та періодичні обстріли усієї території України є основними чинниками, що негативно вплинули на виконання плану доходів Товариства. Значно скоротились або призупинилися обсяги виробництв більшості підприємств, яким Товариство надає послуги з перевезення вантажів, що призвело до значного зменшення бази контрагентів Товариства і, відповідно, до зменшення обсягів перевезень та надання інших послуг, що в свою чергу вплинуло на чистий дохід Товариства. Крім того, інтенсивність бойових дій викликає нестабільність на

ринку та зміни у вимогах клієнтів, що також негативно відображається на фінансовій результативності.

У 2025 році Товариством перевезено 8 428 тис. т. вантажів, що менше на 413 тис. т. або 95% до планового показника. Причинами стали скорочення кількості замовників послуг, руйнування агресором ТЕС та ТЕЦ у різних регіонах України, зменшення об'ємів перевезення зернових, будівельних вантажів та паливно-мастильних матеріалів.

Обсяг чистого доходу від реалізації виконано на 98% в порівнянні до планового показника, при цьому, порівняно з показником 2024 року обсяг чистого доходу від реалізації основних послуг менший на 4 391 тис. грн або майже на 1 % і становить 641 519 тис. гривень.

*Результати діяльності підприємства за 2024 та 2025 роки наведені у таблицях 1, 2, 3.*

*\*У таблиці 1 відображено основні показники діяльності ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ».*

*\*Табл. 1 Показники діяльності, тис. грн*

<b>Показники</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Чистий дохід від реалізації послуг	645 910	641 519
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(585 364)	(524 640)
Валовий прибуток (збиток)	60 546	116 879
Інші операційні доходи	21 372	18 532
Адміністративні витрати	(79 231)	(81 651)
Інші операційні витрати	(33 251)	(35 738)
Інші доходи	146	2 427
Інші витрати	(8 294)	(9 537)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток (збиток)	(38 712)	10 912
Витрати (дохід) з податку на прибуток	15 938	9 236
Чистий фінансовий результат: прибуток збиток	(54 650)	1 676

За результатами діяльності у 2025 році Товариством отримано прибуток у розмірі **1 676,0 тис. гривень**.

У таблиці 2 наведено елементи операційних витрат Товариства.

Табл. 2 Елементи операційних витрат, тис. грн

Статті витрат	2024	2025	Відхилення, %
Матеріальні витрати	198 982	166 139	-16,51
Витрати на оплату праці	280 913	287 544	2,36
Відрахування на соціальні заходи	60 837	63 021	3,59
Амортизація	90 606	50 932	-43,78
Інші операційні витрати	66 327	74 393	12,16
<b>Усього</b>	<b>697 665</b>	<b>642 029</b>	<b>-7,97</b>

У 2025 році, порівняно з 2024 роком, структура операційних витрат Товариства змінилася. Зокрема, значно зменшилися витрати на амортизацію — майже на 39 674 тис. грн, або на 43,78% та збільшилися витрати на оплату праці разом із нарахуваннями — на 8 815 тис. грн або приблизно на 2,51%.

Водночас зменшилися деякі інші витрати. Зокрема, витрати на матеріали, паливо, енергію, ремонти та сировину скоротилися на 32 843 тис. грн (на 20%). У таблиці 3 наведена інформація про сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

У таблиці 3 наведена інформація про сплату податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

Табл. 3 Платежі до бюджету, тис. грн

Назва податку	2024	2025	Відхилення, %
Усього виплат на користь держави, у т.	<b>240 203</b>	<b>231 214</b>	<b>-3,74</b>
податок на прибуток підприємства	11 676	3 522	-69,84
ПДВ, що підлягає сплаті до бюджету за підсумками звітного періоду	87 197	77 261	-11,39
виплата дивідендів	6 392	383	-94,00
єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	62 004	63 245	2,00
інші податки та збори	72 934	86 803	19,02

У 2025 році сплачено податків у загальній сумі 231 214 тис. грн, що менше за показник 2024 року майже на 4% або на 8 989 тис. гривень.

#### Активи та зобов'язання

Загальна сума активів Товариства станом на 31.12.2025 становить 1 624 598,0 тис. гривень.

Структура активів:

- Необоротні активи становлять 1 508 725,0 тис. грн, в т. ч.:
  - основні засоби – 1 487 652,0 тис. грн;

- нематеріальні активи – 3 243,0 тис. грн;
- незавершені капітальні інвестиції – 4 066,0 тис. грн;
- інвестиційна нерухомість – 13 764,0 тис. грн.
- Оборотні активи становлять 115 873,0 тис. грн, у т.ч.:
  - запаси (виробничі) – 58 102,0 тис. грн;
  - дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги – 7 988,0 тис. грн;
  - дебіторська заборгованість за виданими авансами у сумі 9 810,0 тис. грн;
  - дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом – 102, тис. грн;
  - інша поточна дебіторська заборгованість – 358,0 тис. грн;
  - гроші та їх еквіваленти у сумі 37 561,0 тис. грн;
  - витрати майбутніх періодів – 456,0 тис. грн;
  - інші оборотні активи у сумі 1 496,0 тис. гривень.

Власний капітал Товариства станом на 31.12.2025 становить 1 253 797,0 тис. гривень. Структуру власного капіталу наведено нижче у таблиці 4.

Табл. 4 Власний капітал, тис. грн

Зареєстрований (пайовий капітал)	141 702
Капітал у дооцінках	1 115 774
Додатковий капітал	83 855
Резервний капітал	14 145
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	(101 679)
<b>Власний капітал усього</b>	<b>1 253 797</b>

### **Зобов'язання**

Поточні зобов'язання і забезпечення станом на 31.12.2025 становлять 144 060,0 тис. грн і включають у себе:

- поточну кредиторську заборгованість за: товари, роботи, послуги у розмірі 20 940,0 тис. грн; розрахунки з бюджетом – 10 042,0 тис. грн; розрахунки зі страхування - 3 282,0 тис. грн; розрахунки з оплати праці – 10 108,0 тис. грн;
- поточну кредиторську заборгованість за одержаними авансами – 27 358,0 тис. грн;
- поточні забезпечення у розмірі 34 474,0 тис. грн;
- доходи майбутніх періодів 35 970,0 тис. грн
- інші поточні зобов'язання у розмірі 1 886,0 тис. гривень.

### **Екологічні аспекти**

Товариство додержується вимог чинного законодавства та, зокрема, Водного кодексу України щодо правил водокористування. У власній поточній діяльності ПрАТ використовує воду відповідно до цілей та умов її надання, економно використовує водні ресурси.

Спеціального водокористування Товариство не здійснює.

Використання води та водовідведення здійснюється на умовах придбання відповідних послуг у спеціалізованих компаній щодо надання комунальних послуг, поставок води тощо.

Збір, сортування та утилізація відходів Товариство здійснює у відповідності до вимог Закону України «Про відходи».

### **Соціальні аспекти та кадрова політика**

Основним завданням кадрової політики ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» є збереження її потенціалу шляхом підвищення рівня соціального забезпечення працівників, створення умов для покращення їх освітнього рівня, зростання професійної майстерності, вміння працювати в нових економічних умовах та забезпечення на цій основі високої продуктивності праці, дотримання норм безпеки руху, охорони праці, ефективного функціонування та комплексного розвитку Товариства.

Середня кількість працівників (штатних, зовнішніх сумісників та працівників, що працюють за цивільно-правовими договорами) у звітному періоді становила 1 182 од., що на 42 од. або на 3% менше ніж планувалося. До середньої кількості працівників не врахована кількість осіб, з якими призупинено трудові договори у зв'язку з воєнним станом, та осіб, які перебувають під окупацією і з ними немає зв'язку тощо.

Загальні середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника склали 20 272 грн, що становить 101% до плану.

Збільшення середньомісячних витрат на оплату праці пов'язано із організаційно-структурними змінами.

Витрати на оплату праці працівників Товариства за 2025 рік в межах плану та обумовлені дотриманням умов діючого колективного договору, у тому числі застосування заходів матеріального стимулювання працівників.

Середньомісячні витрати на оплату праці керівника ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» у звітному періоді склали 108 167 грн, з них:

- за посадовим окладом сплачено 104 526 грн;
- преміювання - 0 грн;
- інші середньомісячні виплати, передбачені законодавством – 3 641 грн.

ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» не має заборгованості з виплати заробітної плати.

## **8. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ**

На діяльність Товариства впливають ризики макроекономічного та регуляторного характеру, зокрема ризик держави та ризик змін податкового законодавства, а також фінансові ризики, включно з кредитним ризиком, ризиком ліквідності, ринковим ризиком (у тому числі валютним ризиком та ризиком процентної ставки), а також ризик управління капіталом, що виникає у зв'язку з використанням Товариством фінансових інструментів.

Система управління ризиками та внутрішнього контролю в Товаристві функціонувала і до 2025 року та була інтегрована у процеси поточної діяльності,

управління фінансами, безпекою, правового супроводу, охорони праці та виробничих процесів, а також через механізми внутрішнього аудиту. Водночас зазначена система мала децентралізований характер та не була інституційно оформлена в окрему координаційну функцію.

У 2025 році Товариством розпочато етап удосконалення та посилення системи внутрішнього контролю та управління ризиками. З цією метою створено службу комплаєнсу та управління ризиками, яка підпорядковується безпосередньо Раді директорів та забезпечує координацію процесів ідентифікації, оцінки, моніторингу та узагальнення інформації про ризики Товариства.

Функції управління ризиками в Товаристві реалізуються за принципом розподілу відповідальності, відповідно до якого контрольні та превентивні заходи здійснюються в межах операційної, фінансово-господарської та управлінської діяльності, а також через механізми внутрішнього контролю та незалежної оцінки.

Управління внутрішнього аудиту забезпечує незалежну оцінку ефективності системи внутрішнього контролю, процедур управління ризиками та корпоративного управління, а також надає рекомендації щодо їх удосконалення.

Система управління ризиками Товариства перебуває на стадії подальшого розвитку та формалізації. У наступних звітних періодах планується її поглиблення шляхом уточнення підходів до класифікації ризиків, визначення ключових ризиків, а також посилення ролі Ради директорів у наглядових і координаційних функціях.

### **Ризик геополітичного середовища**

Діяльність ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» у 2025 році здійснювалася в умовах складного зовнішнього середовища, яке характеризується суттєвими економічними, безпековими та регуляторними викликами. Водночас Товариство продовжило стабільну роботу, забезпечило виконання основних виробничих і управлінських функцій та зберегло операційну спроможність.

Рада директорів та виконавчі директори протягом звітного періоду приділяли постійну увагу адаптації діяльності Товариства до змін зовнішнього середовища, підвищенню гнучкості управлінських рішень, забезпеченню безперервності виробничих процесів і збереженню державного майна.

З урахуванням поточних умов Товариство продовжує здійснювати діяльність, спрямовану на збереження фінансової стабільності, підтримання належного рівня ліквідності, ефективного використання наявних ресурсів та поступову реалізацію стратегічних пріоритетів розвитку.

### **Ризики податкової системи України**

В Україні основним документом, що регулює різні податки, встановлені як центральними, так і місцевими органами влади, є Податковий кодекс України.

Такі податки включають податок на додану вартість, податок на прибуток, податок з доходів фізичних осіб та інші податки.

ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» здійснює свою діяльність відповідно до вимог чинного законодавства України, у тому числі податкового законодавства, та забезпечує належний супровід податкових і фінансових процесів.

У звітному періоді Товариство продовжувало роботу з посилення внутрішнього контролю за правильністю ведення обліку, своєчасністю подання звітності та дотриманням вимог законодавства. Особлива увага приділялася моніторингу змін нормативно-правового регулювання та їх своєчасному врахуванню в роботі відповідних структурних підрозділів.

Рада директорів оцінює підхід Товариства до організації податкової та фінансової роботи як системний і спрямований на забезпечення належної правової та фінансової дисципліни.

### **Кредитний ризик**

ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» здійснює постійний контроль за розрахунками з контрагентами та застосовує заходи, спрямовані на своєчасний моніторинг дебіторської заборгованості й підтримання належного рівня фінансової дисципліни.

Фінансові активи Товариства, що підлягають моніторингу в межах управління кредитним ризиком, представлені переважно залишками грошових коштів та дебіторською заборгованістю. Управління такими активами здійснюється з урахуванням індивідуальної оцінки контрагентів, поточного стану розрахунків та необхідності своєчасного реагування на можливі відхилення.

Станом на 31 грудня 2025 року Товариство зберігало контрольований рівень фінансових активів, а наявні інструменти обліку та аналізу дають змогу своєчасно оцінювати стан розрахунків і вживати необхідних заходів реагування.

### **Схильність до кредитного ризику**

Максимальний рівень кредитного ризику Товариства відповідає балансовій вартості фінансових активів, відображених у Звіті про фінансовий стан, а саме:

(тис. грн)

<b>Активи у Звіті про фінансовий стан</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>
Торговельна дебіторська заборгованість	2 838	7 988
Довгострокова дебіторська заборгованість		
Грошові кошти та їх еквіваленти	37 986	37 561
<b>Разом</b>	<b>40 824</b>	<b>45 549</b>

Кредитний ризик Товариства оцінюється на постійній основі та враховується при прийнятті управлінських рішень. Керівництво Товариства здійснює аналіз дебіторської заборгованості та вважає, що сформовані підходи до її оцінки та відображення у звітності забезпечують належний рівень контролю.

### Ризик ліквідності

У 2025 році Товариство продовжувало реалізовувати виважений підхід до управління ліквідністю, спрямований на забезпечення своєчасного виконання фінансових зобов'язань, підтримання стабільної операційної діяльності та збереження фінансової стійкості.

Управління ліквідністю здійснюється шляхом постійного моніторингу руху грошових коштів, контролю за строками виконання зобов'язань, планування грошових потоків та підтримання достатнього рівня оборотних активів для забезпечення поточної діяльності Товариства.

Рада директорів відзначає, що в умовах 2025 року Товариство забезпечувало керованість процесів ліквідності та зберігало спроможність підтримувати безперервність операційної діяльності.

Аналіз показників ліквідності свідчить про збереження контролю за поточним фінансовим станом Товариства та підтримання стабільного рівня грошових коштів.

У наступній таблиці наданий аналіз ліквідності Товариства станом на 31.12.2025 та на 31.12.2024 за допомогою розрахунку показників ліквідності:

Показники ліквідності	31.12.2024	31.12.2025
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,2587	0,2607
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,4800	0,4010
Коефіцієнт поточної ліквідності	0,8484	0,8043

Коефіцієнт абсолютної ліквідності у 2025 році залишався стабільним порівняно з попереднім роком, що свідчить про збереження належного рівня грошових коштів для покриття частини поточних зобов'язань.

Показники швидкої та поточної ліквідності відображають умови діяльності Товариства у звітному періоді та підтверджують необхідність подальшого збереження виваженого підходу до управління оборотним капіталом, грошовими потоками та витратами. Разом з тим Товариство у 2025 році забезпечувало виконання поточних виробничих завдань і підтримувало належний рівень фінансової керованості.

Зобов'язання у Звіті про фінансовий стан	Менше 1 року	Від 1 року до 5 років	Разом
<b>Станом на 31.12.2024</b>			
Торговельна кредиторська заборгованість	64 289	-	64 289
<b>Разом:</b>	<b>64 289</b>	<b>-</b>	<b>64 289</b>
<b>Станом на 31.12.2025</b>			
Торговельна кредиторська заборгованість	20 940	-	20 940
<b>Разом:</b>	<b>20 940</b>	<b>-</b>	<b>20 940</b>

Суми торговельної та іншої заборгованості, які приведено вище, не включають суми поточної заборгованості з заробітної плати та податків. Відповідно до планів Товариства вимоги щодо його робочого капіталу виконані з боку надходження грошових коштів від операційної діяльності.

(тис. грн)

<i>Чистий робочий капітал</i>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>
Поточні активи	124 600	115 873
Поточні зобов'язання	146 859	144 060
<b>Різниця:</b>	<b>-22 259</b>	<b>-28 187</b>

### Управління капіталом

Управління капіталом Товариства спрямовано на забезпечення безперервності діяльності Товариства з одночасним зростанням приросту прибутків через оптимізацію співвідношення власних та залучених коштів.

Керівництво вживає заходів по дотриманню рівня капіталу на рівні, що є достатнім для забезпечення оперативних та стратегічних потреб Товариства, а також для підтримки довіри з боку інших учасників ринку. Це досягається через ефективне управління грошовими коштами, постійного контролю виручки та прибутку Товариства, а також плануванням довгострокових інвестицій, що фінансуються за рахунок коштів від операційної діяльності Товариства.

(тис. грн)

<b>Розрахунок фінансових показників</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2025</b>
Статутний капітал	141 702	141 702
Капітал у дооцінках	1 117 229	1 115 774
Додатковий капітал	83 894	83 855
Резервний капітал	14 145	14 145
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	(104 427)	(101 679)
<b>Разом власного капіталу</b>	<b>1 252 543</b>	<b>1 253 797</b>
Довгострокові зобов'язання та забезпечення	-	
Поточні зобов'язання і забезпечення	226 761	226 741
<b>Загальна сума позичених коштів</b>	<b>154 803</b>	<b>144 060</b>
Грошові кошти та їх еквіваленти	38 149	37 561
Чистий борг	<b>116 654</b>	<b>106 499</b>
<b>Разом власний капітал та чистий борг</b>	<b>1 369 898</b>	<b>1 360 296</b>
<b>Чистий борг/Власний капітал та чистий борг</b>	<b>0,085</b>	<b>0,078</b>

Показник нерозподіленого прибутку/накопиченого збитку Товариства у 2025 році характеризується зменшенням порівняно з 2024 роком на 2 748,0 тис. гривень. Загальна сума власного капіталу Товариства станом на 31.12.2025 збільшилась на 1 254,0 тис. грн порівняно з показником станом 31.12.2024.

### Операційний ризик

У 2025 році Товариством отримано прибуток у сумі 1 676,0 тис. грн, що є результатом роботи Товариства в умовах воєнного стану.

За звітній період Товариством перевезено 8 428 тис. т. вантажів, що менше на 5% планового показника. Падіння обсягів перевезень пов'язане зі постійними обстрілами з боку РФ, відмовою деяких контрагентів від залізничного транспорту на користь автомобільного, падінням обсягів виробництва у контрагентів будівельної індустрії, зниженням ринку залізничних перевезень в цілому.

### **Дослідження та інновації**

Дослідження, інноваційну діяльність та розробки Товариство не проводить, проте використовує сучасні розробки у складі проектної документації, технічних засобів та техніки тощо.

### **Фінансові інвестиції**

За вказаний період Товариство фінансових інвестицій не здійснювало.

### **Розвиток**

Забезпечення розвитку Товариства передбачає принципові перетворення в сферах фінансової, інвестиційної, технічної, технологічної, економічної, соціальної, кадрової та організаційної політики.

Товариством визначено такі стратегічні напрями розвитку:

- відновлення та розвиток виробничих потужностей галузі, ефективне використання державного майна;
- підвищення народно-господарського значення Товариства, рівня підготовки кадрів та соціального забезпечення працівників галузі залізничного транспорту, посилення мотивації до праці.

У межах зазначених напрямів на середньострокову перспективу для Товариства визначено сім цілей, а саме:

1. Збільшення обсягу вантажоперевезень.
2. Підвищення ефективності діяльності Товариства.
3. Модернізація, відновлення та оновлення рухомого складу та колійного господарства.
4. Забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці.
5. Розвиток трудового потенціалу.
6. Зменшення плати за землю.
7. Діджиталізація.

Досягнення зазначених цілей забезпечуватиметься шляхом:

- модернізація та оновлення основних засобів та досягнення на цій основі економічної ефективності;
- удосконалення організації ремонтного обслуговування із залученням сторонніх організацій для проведення капітальних та поточних ремонтів, які мають багаторічний досвід роботи, забезпечення вчасною матеріально-технічною базою та кваліфікованим персоналом;

- збільшення додаткових надходжень за рахунок відновлення технічних характеристик власного вагонного парку та надання його у використання;
- використання гнучких важелів системи ціноутворення Товариства;
- оптимізація використання фінансових та матеріальних ресурсів філій для підвищення рентабельності їх діяльності;
- удосконалення технології взаємодії Товариства з магістральним залізничним транспортом та споживачами послуг;
- оптимізація штату працівників Товариства та вдосконалення організаційної структури;
- удосконалення використання трудового потенціалу;
- удосконалення організації охорони праці в Товаристві тощо.

Таким чином, стратегічними пріоритетами Товариства є забезпечення фінансової та операційної стабільності. Товариство забезпечує поточну операційну діяльність, продовжує і планує в подальшому забезпечувати стале надання послуг з перевезення вантажів, та впроваджувати заходи що пов'язані з максимально ефективним використанням наявного потенціалу та розширенням можливостей подальшої діяльності Товариства. Крім того, перегляд тарифів відповідно до сьогоднішнього, має забезпечити беззбиткову роботу Товариства у разі виконання своїх зобов'язань іншими учасниками.

## **9. ПЛАНИ НА 2026 РІК**

Ключові завдання Ради директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» у 2026 році:

Забезпечення безперервності діяльності Товариства в умовах дії правового режиму воєнного стану, підтримання стабільного функціонування виробничих та управлінських процесів, а також посилення контролю за ризиками, пов'язаними з безпекою персоналу, інфраструктури та активів Товариства.

Здійснення наглядових функцій щодо досягнення фінансових та операційних цілей, визначених у Листі очікувань власника, зокрема забезпечення платоспроможності, ліквідності, рентабельності діяльності, виконання фінансового плану та отримання запланованого чистого фінансового результату.

Контроль за реалізацією заходів з оптимізації операційної діяльності, ефективного використання державного майна, зниження витрат, підвищення продуктивності та операційної ефективності Товариства.

Нагляд за відновленням, модернізацією та розвитком інфраструктури, у тому числі реалізацією проєктів капітальних інвестицій, оновлення рухомого складу та підтримання парку вагонів у робочому стані з метою залучення додаткових доходів.

Сприяння розвитку кадрового потенціалу Товариства, зокрема шляхом контролю за реалізацією заходів з підвищення кваліфікації працівників,

забезпечення конкурентного рівня оплати праці, а також впровадження програм працевлаштування та адаптації ветеранів війни.

Посилення системи корпоративного управління, включаючи забезпечення ефективної роботи Ради директорів та її комітетів, розвиток системи внутрішнього контролю, управління ризиками та комплаєнсу відповідно до вимог законодавства та кращих практик.

Забезпечення належного рівня прозорості, інформаційної відкритості та звітності, у тому числі своєчасного розкриття регульованої інформації емітента, складання та подання звітів відповідно до вимог НКЦПФР та Політики державної власності.

Адаптація діяльності Товариства до змін законодавства України, зокрема у сфері корпоративного управління, фінансової звітності, аудиту та регулювання діяльності акціонерних товариств з державною часткою.

Досягнення визначених завдань у 2026 році забезпечуватиметься шляхом:

- здійснення Радою директорів системного нагляду за реалізацією фінансового, інвестиційного та операційного планів Товариства;
- контролю за виконанням заходів з модернізації та оновлення основних засобів з метою підвищення економічної ефективності діяльності;
- розгляду та оцінки програм ремонтного обслуговування, у тому числі із залученням спеціалізованих організацій для проведення капітальних і поточних ремонтів;
- моніторингу виконання показників, визначених у Листі очікувань власника, на підставі планів та звітів про їх реалізацію;
- забезпечення розвитку та формалізації внутрішніх політик і процедур у сфері управління ризиками, комплаєнсу та запобігання корупції;
- контролю за впровадженням цифрових рішень і заходів з кібербезпеки, спрямованих на захист інформаційних ресурсів Товариства;
- забезпечення взаємодії з акціонером у межах повноважень Ради директорів та належного виконання рішень Загальних зборів Товариства.

## **10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

У 2025 році Рада директорів ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» здійснювала свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Статуту Товариства, внутрішніх нормативних документів, а також керуючись принципами ефективного корпоративного управління.

За звітний період було реалізовано низку важливих ініціатив, спрямованих на підвищення операційної ефективності, оптимізацію виробничих процесів, удосконалення системи управління, а також забезпечення фінансової стабільності Товариства. Зокрема, здійснено низку організаційних і кадрових змін, а також проведено заходи, спрямовані на зміцнення позицій Товариства в галузі залізничних перевезень.

Важливим досягненням року стала міжнародна співпраця. Зокрема, у рамках партнерських відносин з японською компанією у 2025 році Товариство

отримало підтримку у вигляді надання спеціалізованого обладнання для утримання та ремонту залізничних колій. Це дозволило підвищити ефективність ремонтних робіт та сприяло покращенню безпеки залізничної інфраструктури Товариства.

Разом з тим, діяльність Товариства у 2025 році відбувалася в умовах значних викликів, спричинених триваючою військовою агресією з боку рф. Це зумовило необхідність оперативного ухвалення управлінських рішень, спрямованих на збереження активів, забезпечення безперервності виробничих процесів та захисту інтересів акціонера. Незважаючи на складні обставини, Товариство продовжило виконання своїх зобов'язань та розвивало стратегічні напрямки діяльності.

Рада директорів визначила ключові стратегічні пріоритети на 2026 рік, серед яких подальша оптимізація виробничої діяльності, модернізація інфраструктури, впровадження інноваційних технологій, підвищення рівня корпоративного управління та покращення фінансових показників Товариства.

Реалізація запланованих заходів сприятиме зміцненню ринкових позицій Товариства, підвищенню його конкурентоспроможності та забезпеченню стійкого розвитку в умовах сучасних викликів.

Звіт Ради директорів підготовлено відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства» від 27.07.2022 № 2465-IX (в редакції, чинній станом на 31.12.2025), Закону України «Про управління об'єктами державної власності» від 21.09.2006 № 185-V, Господарського кодексу України (в редакції, чинній станом на 27.08.2025), Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV, а також відповідно до Порядку звітування наглядової ради перед уповноваженим органом управління державного унітарного підприємства, загальними зборами господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, про виконання стратегічного плану розвитку, про досягнення коротко- та середньострокових фінансових, операційних і нефінансових цілей його діяльності, визначених у листі очікувань власника, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.10.2024 № 1139.

Цей Звіт підлягає оприлюдненню відповідно до вимог законодавства та внутрішніх процедур Товариства.

Голова Ради директорів

 Андрій ЛЕВИЦЬКИЙ