



МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про затвердження плану управління приватним акціонерним товариством «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» на 2026 рік

Відповідно до пункту 164 Політики державної власності, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 року № 1369, пункту 8 Положення про Міністерство розвитку громад та територій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2015 р. № 460 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 17 грудня 2022 р. № 1400), з урахуванням Корпоративних цілей, визначених у Листі очікувань власника приватного акціонерного товариства «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» на 2026 рік, затвердженому наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 30 жовтня 2025 р. № 1548 та листа приватного акціонерного товариства «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» від 26 грудня 2025 р. № 1-09/1265/25

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити план управління приватним акціонерним товариством «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» на 2026 рік, що додається.
2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра Олексія Балесту.

Віце-прем'єр-міністр
з відновлення України – Міністр

Олексій КУЛЕБА



СЕД АСКОД
Міністерство розвитку громад та територій України
№ 986 від 26.05.2026
Підписувач Кулеба Олексій Володимирович
Сертифікат 6FA97849F1B2570D04000000A5C7010053E10A00
Дійсний з 01.02.2026 20:49:00 по 01.02.2027 20:49:00

ЗАРЕЄСТР.
№1-02/427
01.06.2026



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства розвитку
громад та територій України
26 _____ 2026 року № 986

ПЛАН УПРАВЛІННЯ
приватним акціонерним товариством «Київ-Дніпровське міжгалузеве
підприємство промислового залізничного транспорту»
на 2026 рік

Розділ 1. Загальні положення

1.1. План управління приватним акціонерним товариством «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту на 2026 рік (далі – ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» або Товариство) розроблено на виконання пункту 164 Політики державної власності, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 року № 1369 (далі – Політика державної власності) та з урахуванням Корпоративних цілей, визначених у Листі очікувань власника ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» на 2026 рік (наказ Міністерства розвитку громад та територій України від 30.10.2025 № 1548) (далі – Лист очікувань власника).

1.2. План управління ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» на 2026 рік (далі – План управління) визначає комплекс організаційних, технічних, кадрових, безпекових та інформаційних заходів, спрямованих на підвищення стійкості операційних процесів Товариства, запобігання перериванню виробничої діяльності, мінімізацію ризиків, спричинених збройною агресією, а також забезпечення належного виконання покладених на Товариство функцій та завдань у сфері промислового залізничного транспорту. на 2026 рік.

Розділ 2. Оцінка можливості виконання Товариством покладених завдань в умовах збройної агресії російської федерації

2.1. У 2026 році ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» продовжує здійснювати діяльність в умовах триваючої збройної агресії російської федерації, що створює комплекс системних ризиків для функціонування Товариства, як оператора об'єктів критичної інфраструктури. Проведена оцінка впливу факторів безпеки та воєнних загроз свідчить, що Товариство загалом має можливість забезпечувати виконання



СЕД АСКОД
Міністерство розвитку громад та територій України
№ 986 від 26.05.2026
Підписувач Кулеба Олексій Володимирович
Сертифікат 6FA97849F1B2570D0400000A5C7010053E10A00
Дійсний з 01.02.2026 20:49:00 по 01.02.2027 20:49:00

ЗАРЕЄСТР.
№1-02/427
01.06.2026



покладених завдань, але це вимагає постійного управління ризиками, оперативної адаптації виробничих процесів та резервування критичних функцій.

2.2. Руйнування майна та інфраструктури Товариства.

Існує загроза пошкоджень:

- об'єктів колійного господарства та рухомого складу;
- виробничих потужностей філій;
- об'єктів енергетики, що забезпечують роботу Товариства.

Товариство забезпечило наявність резервних матеріалів, аварійних бригад та механізмів оперативного реагування, що дає змогу мінімізувати тривалість простоїв у разі руйнувань та підтримувати безперервність роботи.

2.3. Порушення ланцюгів постачання

Військові дії впливають на:

- строки та вартість постачання дизельного пального, мастил, запчастин до тепловозів;
- можливість своєчасного виконання ремонтів інфраструктури.

Запроваджені заходи з:

- диверсифікації постачальників;
- формування запасів критичних матеріалів,

що дозволяє Товариству здійснювати виробничу діяльність навіть у разі тимчасових перебоїв на окремих напрямках.

2.4. Кібератаки та інформаційні ризики.

З огляду на статус оператора об'єктів критичної інфраструктури, ризики кібератак залишаються високими.

Товариство забезпечує:

- сегментацію мереж і резервні канали зв'язку,
- багаторівневі системи резервного копіювання,
- підсилення ІТ-захисту.

Вплив потенційних атак може спричинити затримки, але не призводить до втрати даних чи повної зупинки діяльності.

2.5. Зменшення чисельності персоналу.

Воєнний стан, мобілізація та вимушена міграція створюють ризики скорочення кадрового складу. За результатами оцінки:

- штат забезпечено на рівні, достатньому для виконання основних операційних функцій;
- створено механізми тимчасового перерозподілу персоналу між філіями.



Найбільш чутливими є посади локомотивних бригад, електромеханіків, колійників. Товариство впроваджує програми мотивації та утримання персоналу, що зменшує ризик втрати кваліфікованих фахівців, професії яких є критично важливими для діяльності Товариства.

2.6. Інші фактори, пов'язані з воєнним станом:

- атаки на енергетичну інфраструктуру України та можливі відключення споживачів від енергопостачання (блекаути);
- обмеження логістики через небезпечні території,
- евакуація документації та персоналу,
- додаткові витрати на забезпечення безпеки та захисту майна.

Для кожного з факторів розроблюються заходи з реагування, які дозволяють забезпечити безперервність роботи.

2.7. На підставі проведеної оцінки Товариство підтверджує спроможність виконувати покладені функції та забезпечувати безперервність ключових процесів у 2026 році. Забезпечення стабільної роботи потребуватиме:

- постійного моніторингу ситуації,
- коригування операційних планів,
- своєчасного ухвалення рішень,
- посиленого управління ризиками.

Данна оцінка є базою для формування Плану управління на 2027 рік та внесення змін до Плану управління на 2026 рік.

Розділ 3. Заходи з забезпечення стійкості та безперервності діяльності Товариства

3.1. Заходи з підготовки та збільшення резервних запасів необхідних ресурсів, їх зберігання та забезпечення альтернативних маршрутів постачання (табл.1).

ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» визначає необхідність створення додаткових резервів для забезпечення безперервності діяльності в умовах воєнного стану. У 2026 році передбачаються такі заходи:

1. Формування запасу ресурсів, критичних для діяльності:
 - паливно-мастильних матеріалів;
 - запасних частин до тепловозів, колійної техніки та обладнання;
 - матеріалів колійного господарства (рейки, шпали, кріплення);
 - електротехнічних матеріалів і засобів резервного живлення.



2. Створення та облаштування місць зберігання резервних запасів, у тому числі:

- захищених складських приміщень;
- резервних майданчиків у безпечніших регіонах;
- місць для зберігання пального з урахуванням норм пожежної безпеки.

3. Диверсифікація постачальників за критичними позиціями.

4. Визначення альтернативних маршрутів логістики, зокрема:

- перенаправлення через залізничні колії, менш схильні до ракетних атак;
- можливість використання резервних авто-логістичних схем.

5. Укладання рамкових договорів на прискорене постачання матеріалів у разі форс-мажору.

Табл. 1.

Заходи з підготовки та збільшення резервних запасів необхідних ресурсів

№	Напрямок	Заходи
1	Матеріально-технічні ресурси	Формування резерву матеріалів для ремонту колій, рухомого складу, засобів сигналізації та зв'язку (у межах фінплану).
2	Паливно-мастильні матеріали (ПММ)	Створення резерву пального для маневрової роботи та аварійних бригад, альтернативного джерела живлення приміщень під час блекаутів (не менше 15-денної потреби).
3	Енергетична стійкість	Закупівля генераторів, акумуляторних станцій, перехід на альтернативні джерела живлення критичних вузлів.
4	Зберігання	Облаштування захищених складських зон (укриттів) на філіях.

3.2. Заходи з моніторингу та протидії дезінформації щодо діяльності Товариства

1. Впровадження системи інформаційного моніторингу:

- аналіз публікацій у медіа та соціальних мережах,
- виявлення неправдивих повідомлень щодо діяльності Товариства чи його керівництва.

2. Створення внутрішньої процедури реагування на інформаційні загрози, яка передбачає:

- оперативну перевірку фактів;



- підготовку офіційних роз'яснень;
 - розміщення спростувань на сайті Товариства.
3. Визначення уповноваженої особи для комунікацій у кризових інформаційних ситуаціях.
 4. Взаємодія з компетентними органами, включно з Нацполіцією, СБУ та Мінцифри, у разі системних інформаційних атак.

3.3. Заходи з підвищення мобільності працівників та план евакуації / переміщення.

1. Гнучке визначення місця та часу роботи, включаючи:
 - можливість дистанційної роботи для адміністративного персоналу;
 - змінні та скорочені графіки у разі загроз.
2. Оцінка потреби в евакуації працівників, виходячи з:
 - рівня воєнної загрози в регіонах,
 - доступності транспортних коридорів;
 - критичності персоналу для виконання функцій.
3. Розроблення Плану евакуації, який включає:
 - перелік критично важливих професій, що підлягають першочерговій евакуації;
 - резервні локації для тимчасової роботи;
 - порядок транспортування документів та серверного обладнання.
4. Забезпечення можливості переміщення (релокації) окремих підрозділів у безпечніші регіони України.

3.4. План відновлення діяльності у разі евакуації, переміщення або критичного впливу агресії.

1. Визначення критичних бізнес-процесів, що мають бути відновлені першочергово:
 - перевезення вантажів;
 - робота локомотивів;
 - колійне господарство;
 - диспетчерські функції.
2. Визначення резервних робочих майданчиків:
 - наявні площі філій у західних областях України;
 - можливість оренди тимчасових офісних приміщень.
3. Відновлення ІТ-функцій, включно з:
 - резервними серверами;
 - дублюванням каналів зв'язку;
 - перемиканням на захищені «хмарні» платформи.



4. План повернення персоналу та відновлення роботи підрозділів, у тому числі покроковий графік.

5. Заходи для утримання ключових кадрів (фахівців, спеціалістів та професіоналів), включаючи:

- програми підтримки працівників Товариства;
- допомогу з розміщенням у разі переміщення (релокації);
- психологічну підтримку працівників Товариства.

3.5. Заходи із захисту основного майна від пошкодження чи руйнування.

1. Облаштування укриттів і захисних конструкцій для:

- рухомого складу;
- колійної техніки;
- енергетичного обладнання.

2. Посилення фізичної охорони об'єктів, включаючи:

- системи відеоспостереження;
- додаткові пости охорони на філіях за умови можливості забезпечення безпечного знаходження працівників;

- контроль доступу у виробничі зони.

3. Створення планів оперативного реагування на випадки руйнування:

- аварійно-відновлювальні бригади;
- резервні матеріали й техніка.

4. Страхування ключових об'єктів інфраструктури, якщо це можливо у правовому полі.

3.6. Заходи з підвищення та удосконалення навичок працівників щодо захисту від наслідків агресії.

1. Проведення навчань:

- дії під час повітряної тривоги;
- алгоритм безпечної зупинки робіт;
- надання першої домедичної допомоги.

2. Проведення інструктажу щодо кібербезпеки:

- розпізнавання фішингових атак;
- правила користування корпоративними системами.

3. Підготовка інструктажів щодо дій у разі:

- обстрілів;
- руйнування майна;
- евакуації.

3.7. Заходи з оновлення внутрішніх положень з безпеки та контролю за їх виконанням.



1. Оновлення внутрішніх документів відповідно до діючих вимог законодавства, а саме:

- Положення про цивільний захист;
- плани ліквідації аварійних ситуацій;
- плани евакуації з приміщень;
- Інструкцію з охорони праці;
- регламенти роботи в умовах воєнного стану.

2. Запровадження внутрішнього контролю виконання вимог документів з цивільного захисту, охорони праці та ін., включаючи:

- щоквартальний контроль;
- перевірки філій;
- аудит/оцінка ризиків.

3.8. Заходи зі спрощення та прискорення ухвалення/прийняття управлінських рішень.

1. Делегування повноважень щодо прийняття певних рішень на рівень філій (ремонтні роботи, оперативні закупівлі до певного ліміту).

2. Спрощення погоджувальних процедур під час дії воєнного стану.

3. Повний перехід на систему електронного документообігу та електронні підписи.

4. Затвердження переліку рішень, що можуть ухвалюватися у спрощеному порядку.

5. Скорочення рівнів погодження для термінових рішень Головного виконавчого директора або посадової особи, що виконує його обов'язки (накази, окремі доручення, розпорядження).

3.9. Оцінка здатності виконувати вимоги щодо звітності та оприлюднення інформації.

1. Перевірка можливості подання інформації в умовах блекаутів, включаючи:

- резервні джерела живлення;
- хмарні сервіси.

2. Розподіл функцій між працівниками Товариства у разі тимчасової недоступності ключових спеціалістів.

3. Створення резервних копій документів, необхідних для звітності.

4. Товариство має забезпечити виконання вимог:

- Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку (НКЦПФР) - щодо оприлюднення регульованої інформації емітентами;

- Міністерства розвитку громад та територій України - щодо фінансової, управлінської та операційної звітності підприємств державного сектору;



- Державної податкової служби України (ДПС України) - щодо податкової звітності;
- Державної служби статистики України (Держстат) - щодо статистичної звітності;
- Державної аудиторської служби України (Держаудитслужба) - у межах контрольних функцій;
- Фонду державного майна України (за потреби) - у частині корпоративного управління та подання окремої звітності щодо державного сектору;
- інших контролюючих та регуляторних органів, відповідно до вимог законодавства України.

3.10. Оцінка додаткових потреб Товариства та відповідних витрат.

1. Оцінка потреб у додаткових ресурсах:

- генератори;
- паливо;
- захисні споруди;
- матеріали верхньої будови колії;
- засоби зв'язку та кіберзахисту.

2. Оцінка додаткових кадрових потреб, включаючи:

- дефіцит технічного персоналу;
- необхідність залучення спеціалістів із цивільного захисту, IT-безпеки.

3. Оцінка фінансових витрат, необхідних для виконання заходів:

- закупівля обладнання;
- ремонт, облаштування укриттів;
- переміщення (за необхідності);
- страхування;
- відновлення інфраструктури після атак.

4. Підготовка бюджетних запитів та джерел фінансування:

- власні кошти;
- державні програми;
- міжнародні гранти.

Розділ 4. КРІ на 2026 рік.

4.1. Ключові показники ефективності виробничої діяльності Товариства визначені відповідно до Листа очікувань власника.

4.2. Ключові показники ефективності (далі - КРІ) на 2026 рік (табл. 2) сформовано відповідно до стратегічних орієнтирів, визначених у Листі очікувань



власника, та з урахуванням особливостей виробничої діяльності Товариства, як об'єкта критичної інфраструктури.

Встановлені КРІ виконують такі функції:

- слугують вимірюваними орієнтирами для оцінки динаміки економічних результатів Товариства;
- забезпечують зв'язок між стратегічними завданнями акціонера та операційними цілями підрозділів і філій;
- дозволяють здійснювати системний моніторинг стану фінансової стійкості, ефективності виробництва та управлінської дисципліни;
- є основою для підготовки проміжних та річного звітів, оцінки діяльності Ради директорів, виконавчих директорів і управлінських рішень;
- відображають рівень виконання заходів, передбачених Політикою державної власності та нормативними документами акціонера.

Табл. 2

Ключовий показник (КРІ)	Базове значення (2025)	Ціль на 2026 рік
Дохід від основної діяльності	За фінпланом 2025	+ не менше 5%
Рентабельність EBITDA	8,61	20,35
Чистий прибуток	За фінпланом 2025 – 1472 тис.грн	Позитивне значення - 928 тис.грн
Рівень виконання плану перевезень	За фінпланом 2025	не нижче 90% від фінплану
Капітальні інвестиції	2025	100% виконання плану
Оновлення рухомого складу та інфраструктури	Фактичні 2025	+ не менше 10%
Безпека руху (інциденти)	2025	0 інцидентів
Дотримання строків звітності перед НКЦПФР і Мінрозвитку	100%	100%
Виконання заходів Листа очікувань власника	2025	100%

Кожен показник КРІ має чітко визначену методологію розрахунку, базове значення та цільове значення на 2026 рік, що забезпечує прозорість оцінки та підвищує якість управлінських рішень. Сукупність КРІ охоплює ключові сфери



діяльності Товариства — фінансові результати, рівень виробничої ефективності, якість інфраструктури, безпеку руху та дотримання нормативних вимог.

Таким чином, встановлені ключові показники ефективності є інструментом забезпечення цілеспрямованого розвитку Товариства, виконання стратегічних завдань акціонера та підвищення відповідальності управлінських рішень на всіх рівнях корпоративного управління.

Розділ 5. План заходів з реалізації Плану управління Товариства на 2026 рік

5.1. План заходів є інструментом реалізації Плану управління Товариства на 2026 рік сформовано відповідно до вимог пункту 164 Політики державної власності та враховує стратегічні пріоритети Товариства, визначені акціонером.

5.2. План заходів з реалізації Плану управління Товариства на 2026 рік (табл.3) містить перелік конкретних управлінських, організаційних, виробничих та безпекових дій, необхідних для забезпечення стабільної роботи Товариства в умовах збройної агресії та підвищених операційних ризиків.

Табл.3

План заходів з реалізації Плану управління Товариства на 2026 рік

№	Захід	Відповідальні підрозділи	Строк виконання
1	Аналіз стану інфраструктури та оцінка воєнних ризиків	Департамент з питань технічної політики (Департамент ТП), Департамент з майнової політики та економічного планування (Департамент МП та ЕП), Департамент з питань безпеки (Департамент ПБ)	I квартал 2026
2	Формування резервних запасів матеріалів, ПММ, запчастин	Директори філій та Київ-Дніпровського виробничого підрозділу (КДВП),	Постійно

Стор. 10 з 14



		Департамент господарського та матеріально-технічного забезпечення (Департамент Г та МТЗ)	
3	Моніторинг інформаційного середовища	Служба корпоративного управління (Служба КУ), Департамент ПБ	Постійно
4	Виявлення та протидія дезінформації	Департамент ПБ	Постійно
5	Оцінка потреби в евакуації персоналу	Департамент кадрової політики та діловодства (Департамент КП та Д), Департамент ПБ	II квартал 2026
6	Розроблення та оновлення планів релокації (за необхідності)	Департамент КП та Д, Департамент ПБ, Департамент комерційної діяльності (Департамент КД), Департамент ТП	II квартал 2026
7	План відновлення діяльності після релокації	Керівники структурних підрозділів, філій та КДВП, члени Ради директорів (РД)	III квартал 2026
8	Інженерні заходи для захисту майна	Департамент ПБ, Департамент ТП	Протягом року
9	Перевірка стану захисних споруд та укриттів	Служба ОПЦЗ та ПБ спільно з Департаментом ПБ та Департаментом ТП	I квартал 2026
10	Взаємодія з міжнародними організаціями щодо технопомоги	Члени РД, Департамент з юридичних питань (Департамент ЮП), Департамент ТП, Департамент КД, Керівник проектів	Протягом року
11	Навчання персоналу щодо роботи в умовах загроз	Департамент КП та Д, Служба охорони праці, цивільного захисту та пожежної безпеки (Служба ОПЦЗ та ПБ), Служба безпеки руху (Служба БР)	Щоквартально



12	Оновлення інструкцій та політик що стосуються охорони праці, цивільного захисту, пожежної безпеки, безпеки екологічного середовища та інш.	Служба ОПЦЗ та ПБ	I півріччя
13	Контроль виконання оновлених інструкцій зазначених у п.12 цього Плану заходів.	Служба ОПЦЗ та ПБ	Постійно
14	Спрощення управлінських процедур у кризових умовах	Члени Ради директорів, Департамент ЮП	II квартал 2026
15	Делегування повноважень між підрозділами	Департамент КП та Д, члени Ради директорів	II - III квартал 2026
16	Оцінка здатності виконувати всі вимоги законодавства щодо звітності	Служба КУ, Бухгалтерія, Департамент МП та ЕП	I квартал 2026
17	Визначення додаткових потреб Товариства	члени Ради директорів, Керівники структурних підрозділів Товариства	IV квартал 2026

Кожен захід має визначені відповідальні підрозділи та орієнтовні строки виконання, що дозволяє забезпечити прозорість, контрольованість та послідовність реалізації поставлених завдань. Запропонована структура спрямована на:

- зміцнення операційної безпеки та безперервності виробничих процесів;
- підготовку та захист інфраструктури і персоналу в умовах воєнних ризиків;
- підвищення стійкості Товариства до зовнішніх загроз, включно з кібер-ризиками та інформаційними впливами;
- оперативне реагування на виклики щодо релокації або відновлення діяльності;
- удосконалення внутрішніх процедур, делегування повноважень та пришвидшення управлінських рішень;
- забезпечення повної відповідності вимогам законодавства щодо звітності й корпоративного управління.



Реалізація заходів Плану дозволить Товариству виконати стратегічні цілі, підвищити ефективність виробничої діяльності, посилити корпоративну стійкість та забезпечити виконання очікувань акціонера на 2026 рік.

Відповідальність за виконання Плану заходів з реалізації Плану управління Товариства на 2026 рік несуть керівники структурних підрозділів, визначені у цьому Плані заходів.

Розділ 6. Прикінцеві положення

6.1. План управління ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» на 2026 рік є внутрішнім стратегічним документом, який спрямований на забезпечення безперервної діяльності Товариства у період дії правового режиму воєнного стану, підвищення стійкості операційних процесів та мінімізацію впливу зовнішніх загроз, пов'язаних зі збройною агресією російської федерації проти України.

6.2. Відповідальні структурні підрозділи Товариства, визначені в Плані заходів з реалізації Плану управління Товариства на 2026 рік, забезпечують виконання заходів у межах своїх повноважень та функціональних обов'язків, а також своєчасне подання інформації для моніторингу та узагальнення результатів його реалізації відповідно до запиту управління внутрішнього аудиту.

6.3. Контроль за виконанням Плану управління здійснює Головний виконавчий директор шляхом регулярного аналізу стану реалізації заходів, оцінки ризиків та коригування операційних рішень з урахуванням актуальної воєнно-економічної ситуації.

6.4. Управління внутрішнього аудиту ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ» здійснює незалежний моніторинг виконання заходів Плану управління та:

- здійснює аналіз та узагальнення інформації, наданої відповідальними структурними підрозділами, щодо стану виконання заходів Плану управління;
- готує узагальнені щопіврічні звіти про стан реалізації Плану заходів з виконання Плану управління Товариства на 2026 рік, включаючи висновки щодо ефективності впроваджених заходів, оцінку ризиків, наявні відхилення та потенційні загрози безперервності діяльності;
- формує річний узагальнений звіт про виконання Плану управління Товариства, у тому числі з рекомендаціями щодо вдосконалення системи забезпечення безперервності діяльності та реагування на ризики, що виникають в умовах воєнного стану;
- подає зазначені звіти Раді директорів у строки, встановлені внутрішніми документами Товариства для попереднього погодження.



6.5. Служба корпоративного управління забезпечує включення звітів внутрішнього аудиту до порядку денного засідань Ради директорів та організовує розгляд їх висновків та рекомендацій.

6.6. У разі виникнення нових обставин, що суттєво впливають на діяльність Товариства (зміни у законодавстві, загострення воєнної ситуації, пошкодження майна, порушення логістики тощо), План управління може бути актуалізований за рішенням Ради директорів або за поданням Головного виконавчого директора.

6.7. Положення цього Плану підлягають перегляду щонайменше один раз на рік, або частіше (за потреби), з метою врахування оновлених вимог нормативно-правових актів, рішень акціонера, результатів оцінки ризиків та фактичного стану операційної діяльності Товариства.

6.8. План управління набирає чинності з моменту його затвердження Загальними зборами та діє протягом 2026 року або до ухвалення нового Плану управління на поточний чи наступний період.

6.9. У випадку припинення або скасування правового режиму воєнного стану окремі заходи Плану можуть бути переглянуті, трансформовані або припинені відповідно до рішень Загальних зборів та актуальних потреб Товариства.

